

## Nieuwsberichten maart 2019

Werkgevers kunnen kortingen krijgen op de loonkosten van oudere, jongere of arbeidsgehandicapte werknemers. Dit moet bedrijven stimuleren om meer mensen aan te nemen die moeilijk aan een baan komen. Deze wet heet de **Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)**.

De Wtl kent drie tegemoetkomingen:

1. Lage-inkomensvoordeel (LIV)
2. Jeugd-LIV
3. Loonkostenvoordeel (LKV)

Het recht op en de hoogte van de tegemoetkoming wordt door het UWV bepaald op basis van de ingediende aangifte loonheffingen. Het UWV stuurt na afloop van het jaar hierover een brief/berekening.

### 1. LIV

Het **LIV** is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Hierdoor dalen de loonkosten voor de werkgever. De kans op werk voor deze werknemers neemt dan toe.

U heeft recht op het LIV voor elke werknemer die voldoet aan alle volgende voorwaarden.

Uw werknemer:

- is verzekerd voor 1 of meer werknemersverzekeringen;
- had een gemiddeld uurloon tussen € 9,82 en € 12,29 in 2018, of een gemiddeld uurloon tussen € 10,05 en € 12,58 in 2019;
- heeft minimaal 1.248 verloonde uren per kalenderjaar;
- heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

Het LIV wordt toegekend per werknemer, per verloond uur, **de vergoeding voor de werkgever is:**

Gemiddeld uurloon over 2018	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
€ 9,82 tot en met € 10,81	€ 1,01	€ 2.000
€ 10,82 tot en met € 12,29	€ 0,51	€ 1.000

Gemiddeld uurloon over 2019	LIV per werknemer per verloond uur	Maximale LIV per werknemer per jaar
€ 10,05 tot en met € 11,07	€ 1,01	€ 2.000
€ 11,08 tot en met € 12,58	€ 0,51	€ 1.000

## 2. Jeugd-LIV

Het minimumjeugdloon is per 1 juli 2017 verhoogd. Daardoor heeft u als werkgever meer kosten om werknemers van 18 tot en met 21 jaar in dienst te hebben of te nemen. Met het jeugd-LIV kunt u hiervoor een jaarlijkse tegemoetkoming krijgen.

U heeft recht op het jeugd-LIV voor elke werknemer die voldoet aan de volgende 3 voorwaarden.

Uw werknemer:

- is verzekerd voor 1 of meer van de werknemersverzekeringen;
- is op 31 december van het voorgaande jaar 18, 19, 20 of 21 jaar;
- heeft een gemiddeld uurloon dat hoort bij het wettelijke minimumjeugdloon voor zijn leeftijd en dat voor 2018 valt binnen de volgende onder- en bovengrens:

Leeftijd op 31 december 2017	Gemiddeld uurloon in 2018 is minimaal	Gemiddeld uurloon in 2018 is lager dan
21 jaar	€ 8,40	€ 9,82
20 jaar	€ 6,91	€ 9,34
19 jaar	€ 5,43	€ 7,69
18 jaar	€ 4,69	€ 6,04

De bedragen voor 2019 zijn nog niet bekend.

**De vergoeding voor de werkgever ligt tussen de € 0,23 en € 1,58 per verloond uur.**

## 3. LKV

Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. Het gaat vooral om:

- oudere werknemers met een uitkering;
- werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
- werknemers met een arbeidsbeperking.

Er is ook een LKV voor werkgevers die werknemers herplaatsen in een nieuwe of aangepaste functie als deze werknemers arbeidsongeschikt zijn geworden.

Om het LKV te ontvangen heeft u een kopie van de doelgroepverklaring LKV van uw werknemer nodig. Uw werknemer is niet verplicht om deze doelgroepverklaring aan te vragen.

**Tip:**

Heeft u werknemers in dienst waarop dit van toepassing is, dan krijgt u automatisch bericht. Gaat u een werknemer in dienst nemen, hou dan rekening met bovenstaande informatie, dit kan voor u voordelen opleveren.

Meer over de Wtl en het jeugd-LIV leest u in het Kennisdocument Wtl op [rijksoverheid.nl](http://rijksoverheid.nl).