

Nieuwsberichten februari 2019

Speerpunten Belastingdienst bij aangifte inkomstenbelasting 2018

De Belastingdienst heeft onlangs bekend gemaakt aan welke onderdelen ze dit jaar bij het controleren van de aangiften inkomstenbelasting over 2018 extra aandacht zullen schenken:

- Restant persoonsgebonden aftrek (PGA)
- Eigenwoning en echtscheiding
- Eigenwoning hypotheekverhoging
- Starters op de woningmarkt
- Studiekosten
- Resultaat overige werkzaamheden (ROW)
- Afkoop lijfrente
- Onjuiste verdeling in combinatie met fiscaal partnerschap
- Ervenrekening
- Cryptovaluta

Per 2020 meer vrije ruimte in de werkkostenregeling

Het ziet ernaar uit dat de werkkostenregeling per 2020 een tweeschijvenstelsel kent. Vooral voor kleinere werkgevers levert dit een serieuze verruiming op. Daarnaast kunnen werkgevers een verklaring omtrent gedrag waarschijnlijk onbelast voor hun rekening gaan nemen.

Vorig jaar augustus reserveerde het kabinet € 100 miljoen om de lasten op arbeid voor het midden- en kleinbedrijf (mkb) te verlagen. De invulling van dat extra budget is nu bekend: werkgevers kunnen vanaf 2020 vergoedingen en verstrekkingen ter waarde van maximaal € 2.000 extra in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) onderbrengen zonder dat ze daar 80% eindheffing over hoeven te betalen.

Allereerst blijft de vrije ruimte 1,2% van de fiscale loonsom van het betreffende kalenderjaar bedragen, maar alleen voor het deel van de loonsom boven de € 400.000. Voor de eerste € 400.000 wordt de vrije ruimte verhoogd naar 1,7% van de loonsom. Vooral het mkb plukt hier de vruchten van.

De tweede maatregel houdt in dat werkgevers de kosten voor een verklaring omtrent gedrag (VOG) onbelast aan werknemers kunnen vergoeden zonder dat dit van de vrije ruimte snoept. Voor de VOG wordt per 2020 een extra gerichte vrijstelling in het leven geroepen. Zo'n verklaring is vaak wettelijk verplicht en leidt niet tot een voordeel voor de werknemer. Daarom vinden veel werkgevers het niet logisch dat de kosten van de vrije ruimte snoepen om de VOG onbelast aan de werknemer te kunnen vergoeden.

Vaste kostenvergoeding uiterlijk bij betaling specificeren

Werkgevers moeten ervoor zorgen dat ze uiterlijk op het moment van het uitbetalen van een vaste kostenvergoeding over een specificatie van de kosten beschikken. Hebben ze die niet, dan moet de vergoeding tot het loon worden gerekend. Dit is onlangs weer eens door een rechter bevestigd. Om een vaste kostenvergoeding voor intermediaire kosten of gerichte vrijstellingen onbelast te kunnen verstrekken aan werknemers moet een werkgever aan een aantal voorwaarden voldoen:

- De werkgever kan het bedrag van de intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen aannemelijk maken.
- De werkgever geeft een omschrijving van de intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen per kostenpost, inclusief een schatting van het bijbehorende bedrag.
- De werkgever geeft aan uit welk bedrag aan intermediaire kosten en gerichte vrijstellingen de vaste kostenvergoeding is opgebouwd.
- De werkgever voert ter onderbouwing van de vaste kostenvergoeding vooraf een onderzoek naar de werkelijke kosten uit en herhaalt dit op verzoek van de Belastingdienst. Als het om vaste kostenvergoedingen gaat die al bestonden vóór de overgang naar de werkkostenregeling, is een nieuw onderzoek niet nodig op voorwaarde dat de omstandigheden onveranderd zijn gebleven.
- De werkgever wijst de kostenvergoeding waar een gerichte vrijstelling voor geldt aan als eindheffingsloon. Door de vrijstelling die dan geldt, gaat dit echter niet ten laste van de vrije ruimte.

Overgangsrecht Brexit bij een ‘no deal’

Als de Britten eind maart de Europese Unie verlaten zonder verdere afspraken, heeft dat onmiddellijk fiscale gevolgen. Om al te grote schokken te voorkomen, wil het kabinet een overgangsperiode instellen. De fiscus behandelt het Verenigd Koninkrijk dan dit jaar (2019) nog als een EU-land. De staatssecretaris benadrukt wel dat hij het overgangsrecht alleen invoert als het daadwerkelijk tot een harde Brexit komt.

De onzekerheid rond de Brexit duurt nog altijd voort. Het Britse Lagerhuis heeft overduidelijk gemaakt dat het de deal die premier May met de EU heeft uitgeknoebeld niet ziet zitten. De premier wil nu opnieuw met Brussel in overleg om een deal te smeden waar ze het Lagerhuis er wél warm voor krijgt. Dat is een hele kluit om voor elkaar te boksen vóór de Brexit-datum van 29 maart 2019. Vooralsnog is het scenario dat de Britten vertrekken zonder verdere afspraken – een ‘no deal’ – zeker niet van tafel. Ondernemers moet zich dus blijven voorbereiden op het zwartste Brexit-scenario.

Zo'n plotselinge Brexit heeft fiscaal direct grote gevolgen. De Nederlandse belastingwetten zijn kraakhelder: na een harde Brexit is het Verenigd Koninkrijk onmiddellijk een 'derde land' in plaats van een EU-land. Dat heeft meteen gevolgen voor een deel van de Nederlanders die in het Verenigd Koninkrijk wonen, maar van wie het inkomen deels in Nederland belast is.

Als zij aan de voorwaarden voldoen, hebben zij nu nog recht op sommige aftrekposten, zoals de hypotheekrenteaftrek en de aftrek voor studiekosten. Die voordelen zouden bij een harde Brexit vervallen.

Ook voor Nederlandse fiscale eenheden met een zogeheten topmaatschappij heeft een 'no deal' gevolgen. Dit zijn concerns waarbij bijvoorbeeld twee Nederlandse zustermaatschappijen zijn samengevoegd tot een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting, en waarvan de aandelen worden gehouden door een topmaatschappij in een ander EU-land. Bij een 'no deal' zou zo'n fiscale eenheid per direct verbroken worden.

Wilt u meer informatie over deze onderwerpen of over andere fiscale- of financiële zaken, neem dan contact met ons op.